



中环联合认证中心

绿色低碳领域综合性认证服务机构

# 环境、社会和治理报告

Environmental, Social &  
Governance Report

2024



中环联合认证中心

China Environmental United Certification Center

地址：北京市朝阳区育慧南路1号A座10层 邮编：100029

E-mail : mepcec@mepcec.com

Tel : 86-10-59205856

http : //www.mepcec.com



中环联合认证中心微信公众号



绿色印刷

# 目录 Contents

关于中环	02
总经理致辞	04

## 01

### 序言

报告概述与核心目标	08
ESG战略	09

## 02

### 深耕绿色低碳 守护生态家园

<b>双碳行动</b>	
全力攻坚，迈向零碳未来	12
<b>污染防治</b>	
精准施策，共筑生态防线	18
<b>国际合作</b>	
深化交流，共享绿色智慧	22

## 03

### 践行责任担当 共创美好未来

<b>员工成长</b>	
以人为本，激发无限潜能	28
<b>责任共生</b>	
绿色引领，传递社会温暖	34

## 04

### 强化管理效能 筑牢发展根基

<b>管治革新</b>	
优化架构，提升治理效能	44
<b>平台升级</b>	
夯实基础，打造信任平台	50
<b>数字赋能</b>	
融合内外，驱动转型发展	54

关键绩效	58
指标索引	64
展望	68

变革世界的17个目标



## 关于中环



中环联合（北京）认证中心有限公司，成立于2002年，是由原国家环境保护总局批准设立，国家认证认可监督管理委员会批准的综合性认证机构。

作为国家级第三方综合性认证服务机构，我们深耕绿色认证领域二十余载，构建了贯穿产品全生命周期、覆盖低碳发展全链条的认证体系。依托认证、气候、绿色发展三条事业线及绿色低碳领域相关资质构建的技术矩阵，已成为消费领域推动形成绿色低碳发展的重要技术力量，同时也是应对气候变化领域的核心技术智库。

在全球化战略布局中，我们深度参与“同一个地球网络”可持续采购计划等国际治理议程，主导构建国际绿色采购标准体系，通过GEN理事会、IGPN秘书处等国际平台，我们正将中国在绿色低碳、节能环保等多产品认证、无废城市建设等领域的创新实践，转化为可复制的全球治理方案。

站在“双碳”目标达成新时代的转折点上，我们正以市场化机制为杠杆，撬动生态环保技术创新，以此赋能产业实现绿色生产方式的根本转变。通过构建“认证评价-技术赋能-政策支撑”三位一体的服务体系，持续强化绿色消费与绿色供给的良性互动机制，推动形成覆盖生产端到消费端的全链条绿色发展新标杆。我们始终恪守“诚信 责任 服务 发展”的价值准则，以认证技术为笔，以绿色发展作卷，在构建人类命运共同体的壮阔征程中书写中国认证机构的时代答卷。

## 总经理致辞



中环联合总经理

刘建文

### 尊敬的合作伙伴们、亲爱的同事们

在过去的2024年，全球经济形势复杂多变，市场竞争愈发激烈，中环联合却在时代的浪潮中乘风破浪、砥砺前行。这一年是我们深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，紧密围绕生态环境保护的核心任务与中日友好环境保护中心高质量发展的工作要求，推动生态文明建设的重要一年。每一位中环联合人都付出了辛勤的努力，大家齐心协力、拼搏奋进，共同书写了公司发展的精彩篇章。在此，我谨代表公司，向每一位为公司发展倾尽全力、默默奉献的员工，表示最诚挚的敬意和感谢！

### 业务突破：多点开花，成绩斐然

我们不断突破自我，奋勇向前，持续深耕绿色发展认证之路。2024年认证事业线稳中有进，助力国家认监委出台制度文件，承担国家重点研发计划课题。参与多项标准编制，发布团体标准，初步建立双碳认证评价业务体系，新业务研发快速发展，认证实施持续改进，质量管理不断优化。气候事业线业务积极作为，支撑国家和地方“双碳”政策，开展全国碳市场核查工作，助力地方“双碳”项目，打造大型活动碳中和品牌，服务众多全球500强企业双碳规划。绿色发展事业线成效显著，无废工作有序推进，II型环境标志业绩增长，咨询服务趋势向好，培训业务稳步开展，为公司的多元化发展注入强大动力。

### ESG实践：持续完善，创造价值

积极响应国家“双碳”目标号召，以创新驱动发展，着力提升市场服务能力，在绿色金融支持下的减污降碳项目实施上取得突破。我们积极推进“双碳”认证制度设计与试点，主持编制了多项低碳认证实施方案与规则，为不同组织、产品和项目的多个层面进行了各类低碳认证，充分展现了我们在低碳认证领域的专业性。围绕生态环境保护和双碳目标的战略布局，中环联合深度参与全国碳市场建设管理、数据质量管理以及核查工作，核查数量和质量均保持行业领先水平。并且，我们为包括杭州2022亚运会在内的众多大型活动提供了专业的碳中和服务，助力国内外知名企业在实现双碳目标上取得实质性进展。同时，中国环境标志（I型）认证业务也实现了稳健增长，证书数较去年同比增长8.60%，认证企业数较去年同比增长5.83%。环保治污设备产品领域拓展卓有成效，绿色产品认证市场份额继续保持前列，为构建绿色发展贡献中环力量。

### 人才发展：以人为本，多元包容

我们秉持“以人为本”的理念，将员工视作企业财富和发展基础。2024年，持续加强人才发展体系建设，尊重和维护员工群体的多元、平等和包容，完善员工关爱、职业健康与安全和生活保障措施，助力社会高质量就业。通过一系列举措，为员工提供更广阔的发展空间和更优质的工作环境，激发员工的积极性和创造力，让每一位员工都能在中环联合实现自己的价值。同时，加强与各类伙伴合作，促进与中小微企业协同发展，推行多项举措帮助合作伙伴提升环境与社会效益，助力增强实体经济韧性和活力，服务经济社会高质量发展。

### 展望 2025：满怀信心，奋勇向前

中环联合将始终坚守“诚信 责任 服务 发展”的理念，以饱满的热情、坚定的信念和务实的作风，迎接新一年的机遇与挑战。我们深知，实现公司的发展目标离不开每一位员工的努力，离不开合作伙伴的支持，离不开社会各界的关心。在此，我衷心期待与各位合作伙伴携手共进，继续深化合作，共同开拓市场，为美丽中国建设和经济社会高质量发展贡献更大的力量。敬请各位留下您宝贵的见解与建言，共创中环联合认证中心更加璀璨的明天！



# 01 序言

- 报告概述与核心目标
- ESG战略

## 报告概述与核心目标

### 报告概述

本报告系统回顾2024年中环联合认证中心在绿色低碳发展道路上的探索与实践，全面呈现公司在环境、社会、治理等方面的工作成果、面临挑战及应对策略，展现公司在绿色转型浪潮中积极作为，为利益相关方提供全面信息参考。

### 核心目标

#### 高质量绿色低碳发展领航者

中环联合认证中心始终以绿色低碳认证评价为核心竞争力，聚焦生态环境保护重点领域，深度参与全球环境治理体系构建。主导双碳认证制度体系建设、开展国家重点研发课题攻关、推进国际标准互认合作，打造覆盖组织-产品-项目-活动的全链条低碳认证服务体系，并通过市场化手段，推动形成绿色生产、生活方式，助力国家“双碳”目标实现及行业绿色低碳高质量发展。

#### 现代企业治理示范者

以《高质量发展纲要》为指引，构建党建与ESG治理深度融合的新模式。通过数字化系统升级实现业务全流程管控，建立覆盖多项关键指标的ESG绩效考核体系，完成公司风险自查与能力提升工程，强化制度建设、人才队伍建设，确保企业稳健运行及健康发展。

#### 双碳认证体系创新者

深化“认证+数字化”融合创新，构建产品碳足迹认证、碳管理体系认证等八大业务体系。主导编制20个行业温室气体核算指南，完成177项双碳认证实践，推动认证技术从理论研究向产业应用转化。同步开展CBAM应对研究及国际碳标签互认，建立应对国际碳贸易壁垒的认证技术储备。

#### 绿色低碳发展品牌推动者

在深耕既有业务优势的同时，积极参与国际交流与合作，积极履行GEN理事、IGPN秘书处、SPP计划的联合领导等多项国际职责，主导中日韩环境标志标准互认，拓展与新开发银行、美国环保协会等机构的碳核算合作。加大宣传推广力度，打造具有广泛影响力的绿色低碳综合性认证服务品牌形象，体现企业在社会责任与可持续发展方面的领先地位。

## ESG战略

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的二十大精神与习近平生态文明思想，顺应新发展阶段、新发展理念、新发展格局的要求，2024年，我们坚定不移地将ESG理念全方位融入公司战略核心，加速ESG管理体系的迭代升级，从容应对政策法规的变化与激烈的市场竞争。

为进一步强化ESG实践的落地执行与成效监控，我们将不断完善ESG管治架构与策略。持续优化ESG管治架构，明确各部门职责，加强协同合作。根据国家战略和行业趋势，动态调整ESG战略，确保公司发展与时代需求同步。强化战略执行评估，及时调整策略，保障目标实现。创新绩效考核机制，将ESG绩效全面纳入考核体系，涵盖低碳发展、绿色服务、社会责任履行等关键指标。优化考核方法，注重过程管理与结果导向结合，激发员工积极性和创新能力。提升风险管理能力，加强对市场、政策、技术等风险的识别、评估和应对。完善内部管理制度，强化合规经营，保障公司稳健运营。推进治理体系现代化，持续完善公司管理制度，简化审批流程，提升运营效率。加强权力运行监控，借助信息化手段实现业务流程电子化管理，防止权力滥用。





## 02 深耕绿色低碳 守护生态家园

- 双碳行动：全力攻坚，迈向零碳未来
- 污染防治：精准施策，共筑生态防线
- 国际合作：深化交流，共享绿色智慧



# 双碳行动：全力攻坚，迈向零碳未来

在全球积极应对气候变化、我国大力推进“双碳”目标的时代背景下，中环联合深度聚焦双碳认证领域，以多维度、全方位的举措，全力攻坚，为迈向零碳未来贡献力量。

## 1 深度参与双碳认证制度建设，夯实行业发展根基

全力协助国家认监委，深度参与双碳认证制度建设。积极调研行业实际情况，参考国际先进经验，助力国家认监委出台多项顶层双碳认证政策制度文件，从认证机构资质管理、认证流程规范等方面，为双碳认证工作提供明确的政策依据。同时，支撑编制产品碳足迹、碳计量管理等核心技术规范，对碳足迹核算方法、认证标准等关键技术进行详细规定，为我国双碳认证工作提供坚实制度保障，推动行业规范化发展。在碳市场制度建设中，参与《碳排放权交易管理暂行条例》和《碳排放权交易管理办法》修订版的起草工作，为碳市场的稳健运行提供制度支撑，确保碳排放交易在规范的框架内进行。



## 2 开展双碳重点课题研究，赋能认证技术创新

积极承担和推进国家重点研发计划“典型领域碳达峰碳中和认证认可数字化关键技术研究与应用”研究项目，重点开展所承担的1项课题和2项子任务研究工作，顺利完成年度研究任务并通过考核，研究成果为双碳认证技术创新提供理论支持，有助于提升碳认证的科学性和准确性。

### 在课题“企业碳达峰碳中和认证数字化关键技术研究”工作方面

主要围绕“企业碳计量管理体系认证数字化关键技术研究”完成对控排企业碳数据质量和碳管理绩效关键控制点的调研与分析，逐步进行试点验证。

- 完成《企业碳计量管理体系》标准草案。
- 组织召开《碳管理体系要求及使用指南》标准研讨会。
- 完成钢铁行业、林产品加工和管道制造行业共8家企业的标准试点验证工作。

# 8家

企业的标准试点验证工作



### 在课题子任务“典型林产品数字化认证技术验证”工作方面

梳理完成相关任务，为林业产品数字化认证的推进提供了全面的研究基础和实践指导。

- 《典型林业产品生产企业双碳认证试点调研》调研
- 《典型林业产品、重点企业和认证机构试点调研报告》
- 搭建双碳认证试点企业评估指标体系
- 开展24家典型林产品生产企业评估
- 提出典型林业产品重点企业及产品试点清单
- 构建典型林产品双碳数字化认证技术体系的工作思路

### 在课题子任务“典型企业碳管理体系认证数字化认证技术验证”工作方面

积极深入行业企业调研，并形成相关报告，保证了企业碳（计量）管理体系数字化认证技术验证的代表性。

- 完成对电力、钢铁、化工等重点领域控排企业碳计量、碳管理状况的调研。
- 根据调研情况，形成《碳计量和碳管理体系试点调研报告》。
- 选取、确定碳计量管理体系和碳计量体系的重点企业，完成重点领域控排企业清单。

### 3 多层面推进双碳认证标准研发，增强行业话语权

#### 在国家标准研发层面

参与《节能评价技术规范》、《温室气体核算与报告涂料》和《温室气体核算与报告颜料》3项国家标准编制，将先进的双碳理念和技术融入其中，规范各行业节能与碳排放评价标准。

#### 在行业/团体标准研发层面

牵头编制行业碳管理体系认证标准、实施规则，发布《零碳家庭评价技术规范》、《碳管理体系银行机构要求》、《碳管理体系家具企业要求》、《碳足迹评价技术要求水性涂料及溶剂型涂料》等标准。

#### 在市场化需求层面

完成染料、电子电器产品、服装、电梯、自动扶梯等5项CEC产品碳足迹种类规则和配套认证实施规则的编制，为企业建立完善的碳管理体系提供指导和帮助。



### 4 积极推进碳认证试点工作，推动双碳认证实践应用

- 积极参与国家市场监管总局产品碳足迹认证试点工作，初步形成涵盖组织、项目、产品、活动等的双碳认证评价业务体系。
- 开展浙江湖州双碳认证试点、山东省产品碳足迹核查试点和粤港澳大湾区产品碳足迹认证试点工作。
- 全年累计开展177项认证评价业务，推动双碳认证实践应用，助力企业识别碳排放关键环节，采取针对性减排措施，实现低碳转型。
- 开展全国多省市全国碳市场碳排放数据质量核查工作，核查重点排放单位500余家，投入超2500人日。



认证评价业务  
**177项**



重点排放单位  
**500余家**



投入  
**2500人日**

## 污染防治：精准施策，共筑生态防线

中环联合认证中心在国家污染防治攻坚战各个维度上展现出了强大的专业实力与责任担当，我们有责任用好技术，全力服务打好污染防治攻坚战，贡献澎湃动力，为建设美丽中国助力护航。

### 1 助力碳市场与自愿减排：夯实绿色发展根基

围绕碳市场体系完善与自愿减排机制创新，中环联合通过政策引领、标准构建与能力建设三位一体的系统性工程，为碳市场稳定运行与自愿减排项目重启提供技术支撑，助力构建市场驱动、规则透明、多方协同的绿色治理新生态，为“双碳”目标落地注入长效动能。

#### 在政策制定方面：

- 起草《碳排放权交易管理暂行条例》
- 《碳排放权交易管理办法》修订版等关键政策文件
- 完成煤矿瓦斯、隧道照明等第二批中国自愿减排方法学的起草
- 搭建CCER方法学评价指标体系

#### 在标准构建层面：

- 编制完成电解铝、水泥和钢铁行业企业温室气体排放核算与报告指南
- 协助国家认证认可监督管理委员会编制发布《CCER项目审定与减排量核查实施规则》
- 开展《温室气体自愿减排项目审定与减排量核查指南》、矿化利用CCUS技术、纯农林生物质热电联产（发电）自愿减排方法学编制工作。

#### 在能力建设方面：

派遣专家加入全国碳市场帮助平台专家组，通过该平台开展答疑工作，指导全国碳市场的核算、报告和核查工作，为全国碳市场核算、核查、数据报送等提供官方依据，有力地推动了全国碳市场建设和自愿减排项目的重启，为我国绿色低碳发展筑牢了坚实基础。

## 2 “无废低碳认证”： 推动“无废城市”建设新突破

中环联合积极承担“无废低碳认证”研究与实践任务，成立了专门的工作专班，并印发详细的工作方案，确保各项工作有序推进。在创新研发新业务领域方面，中环联合聚焦于生活垃圾循环利用、工业废水处理、木塑制品和塑胶跑道产品绿色低碳原料替代等多个关键领域，深入开展技术研究和标准制定工作。



### 在生活垃圾循环利用领域

研发出一套科学的认证标准和流程，对垃圾处理企业的处理技术、资源回收利用率等关键指标进行严格评估，推动生活垃圾处理向资源化、低碳化方向发展。

### 在工业废水处理领域

通过认证促使企业采用更先进的处理技术，减少废水排放，提高水资源循环利用率。

### 对于木塑制品和塑胶跑道产品绿色低碳原料替代

制定了明确的原料标准和检测方法，鼓励企业使用环保、低碳的原料，减少对环境的负面影响。

## 3 空气质量监督帮扶：守护蓝天白云

中环联合积极响应国家号召，全力投入到重点区域空气质量改善监督帮扶工作中。自2017年至今，累计投入专业技术力量320人次，完成117轮次重点区域空气质量改善监督帮扶，总计服务4120人日。技术团队深入京津冀及周边、汾渭平原等重点区域，对涉气企业开展全流程排查，精准识别挥发性有机物治理、工业窑炉污染等突出问题，累计推动完成数百项污染治理设施升级改造和环境治理问题改善。在2024年的督查帮扶工作中，中环联合5人获得生态环境部嘉奖，在同级别单位中名列前茅。



投入专业技术力量	重点区域空气质量改善监督帮扶	总计服务
320人次	320人次	4120人日

2024年	获得生态环境部嘉奖
	5人
	在同级别单位中名列前茅

## 国际合作：深化交流，共享绿色智慧

在全球绿色低碳转型加速的背景下，中环联合以“构建国际绿色合作生态圈”为目标，全面深化国际交流合作。2024年累计开展外事活动62项，参与国际会议30场，签署合作协议5项，出访团组9个，在履行国际职责、拓展合作网络、推进科研协作、服务企业国际化等方面积极作为，扮演着全球可持续发展进程中的关键参与者。



### 1 履行国际平台职责，推进多边机制建设

中环联合认证中心积极履行“一个地球网络（One Planet Network）”可持续公共采购计划（SPP计划）的联合领导、亚太绿色公共采购网核心组成员、国际绿色采购网（IGPN）秘书处、全球环境标志网络（GEN）理事、“一个地球网络”消费者信息计划咨询委员会成员等国际职责，系统性参与全球环境治理规则制定，强化区域性合作机制的技术衔接与落地实施，提升中国方案在国际多边平台的话语权。

- 参与策划可持续公共采购计划（SPP计划）2024/2025战略工作计划，推动建筑领域绿色采购框架制定
- 参与GEN多边互认机制实施规则制定工作
- 主办国际绿色采购网络（IGPN）年度会议，发布《绿色采购绩效评价方法学》及试点报告
- 参与UNEP《电子商务产品可持续信息准则》中文版翻译和推广工作
- 为新开发银行（金砖银行）开展“环境标志与可持续采购”专题培训，支持各金砖成员绿色采购工作



## 2 深化国际机构协作，构建标准互认网络

通过标准互认、技术交流与能力建设，推动中国环保标准与国际体系接轨，降低企业跨境发展的技术性壁垒，增强国际市场对中国认证的认可度。

助力中国企业申请  
欧盟、北欧、德国  
等境外环境认证

联合美国环保协会  
(EDF)优化8个行业  
碳核算模型

与永续全球环境研  
究所(GEI)共建绿色  
采购案例库，收录  
国际案例52个

参加东亚和太平洋地  
区公共采购论坛，分  
享中国绿色采购经验

组织召开中日韩环境标志工作组会议，牵头  
完成中日韩环境标志地面装饰材料共同标  
准，至此中日韩环境标志共同标准已达16项



## 3 开展国际科研协作，应对绿色技术壁垒

针对国际贸易中的绿色技术壁垒，联合国际科研力量开展标准研发与方法学创新，为企业应对欧盟碳关税（CBAM）等新型贸易规则提供技术支撑。同时聚焦企业国际化发展的实际需求，构建政策研究、认证支持与技术工具相结合的跨境服务体系，系统性提升重点行业应对绿色壁垒的能力。

完成水泥、化肥行业  
30家企业碳数据调研

编制《产品碳足迹实  
施指南》《碳标签机  
制建设方案》

与联合国环境规划署  
(UNEP)合作，推进纺  
织品价值链可持续性

助力某再生塑料企业  
通过欧盟EPD认证，  
打开欧洲市场

为10家中国企业提供境外环保认证咨询服务，  
覆盖纺织、电子等行业。





# 03 践行责任担当 共创美好未来

- 员工成长：以人为本，激发无限潜能
- 责任共生：绿色引领，传递社会温暖



## 员工成长：以人为本，激发无限潜能

在企业发展的漫长征程中，员工无疑是推动企业前行的核心驱动力。中环联合对此有着深刻且清晰的认知，始终坚定不移地秉持“以人为本”的理念，通过多维度、全方位的举措，全力以赴致力于员工的成长与发展，充分挖掘并激发员工的无限潜能。



### 1 优化人力资源布局，搭建职业发展阶梯

优化人力资源布局是推动员工成长的关键举措。公司依据《人员聘用管理办法》，精心制定任期届满干部选拔聘任方案并严格实施。在干部选拔过程中，摒弃单一评价标准，采用民主推荐的方式，充分听取员工意见，选拔出德才兼备、深受员工认可的干部。2024年，通过这一机制任命了31名干部，且试用期满按期转正3名干部，为公司管理团队注入了新的活力。



为了培养具备全面业务能力和丰富实践经验的复合型人才，公司积极主动地开展干部挂职轮岗与交流培训活动。根据公司不同阶段的业务需求以及战略发展方向，公司有针对性

性地选派2名经验丰富、能力突出的干部到分公司任职。在分公司，他们深入基层一线，全面了解不同区域的市场特点、客户需求以及业务运营模式。通过参与分公司的日常管理和业务拓展工作，积累了大量宝贵的实践经验，为日后在公司整体运营中发挥更大作用奠定了坚实基础。与此同时，公司还积极安排分公司员工到总部进行学习交流。在总部，他们有机会接触到行业内前沿的业务理念、先进的管理模式以及最新的技术知识。这种双向的人才流动机制，不仅拓宽了员工的视野，还极大地提升了他们的专业能力和综合素质，促进了公司内部不同区域、不同层级员工之间的相互学习与共同成长。

公司还高度重视人才培养，发布《关于2024年度教育培训工作的通知》，为员工制定全面的学习计划。针对全体员工，开展财务规范、国际合作、科技成果转化等通用知识培训，提升员工综合素养；针对分公司员工，开展认证新业务、重点项目申报等专业培训，增强其业务能力。此外，公司积极引导员工参与高级职称评审工作，组织开展高级职称评审模拟答辩，助力4人获得副高职称，为员工职业发展提供有力支持。

## 2 打造全面薪酬福利体系，传递企业人文关怀

打造全面薪酬福利体系是吸引和留住人才的重要保障。我们坚持与时俱进，通过对岗位测评、薪级测算及员工综合素质的多维度综合评估，不断精进薪酬结构和标准。我们科学调整固定薪资与奖金的比例，旨在确保员工的努力得到公正合理的经济回报，从而提升员工的职业满足感，并强化公司在人才市场的竞争优势。

在关注员工薪资回报的同时，公司高度重视员工的身心健康，并提供了多样化的福利关怀。通过提供全面的年度免费体检服务，实时关注并保障全体员工的身体状况；同时配备完善的补充医疗保险机制，有效减轻员工及其家庭在基本医保之外的医疗支出压力，甚至还涵盖了员工子女的部分医疗费用报销，全方位守护员工的家庭幸福。



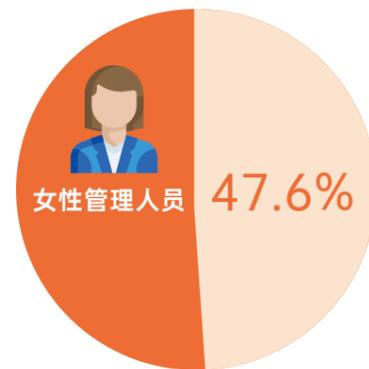
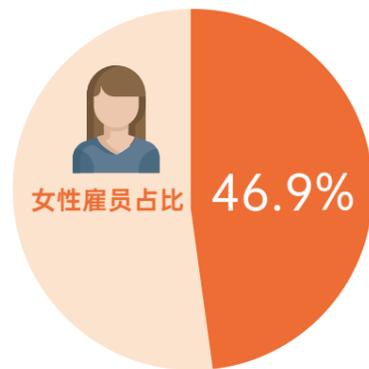
为缓解员工工作压力，组织各类文体活动，如承办中日中心工会健康急救知识讲座及排球比赛、开展公司三八节主题活动等，并积极组织员工参与中心工会举办的14次文体活动，丰富员工的业余生活，促进员工之间的交流与合作；对于生活中遇到困难员工，公司设立了专门的帮扶机制，为他们提供经济上的支持和精神上的鼓励，帮助他们度过难关。通过这些全方位的福利关怀举措，让员工切实感受到企业的温暖，增强了员工的归属感和幸福感，使员工能够更加安心、专注地投入到工作中。



### 3 营造多元包容文化氛围，凝聚团队力量

营造多元包容的文化氛围是激发员工创新活力、提升团队凝聚力的重要基础。中环联合充分尊重员工在文化背景、工作方式、思维模式等方面存在的差异。目前，我们在我国东北、华北、西北、华中、华南等区域的12个省市设立分公司，吸纳不同区域、不同民族、不同职场经历的人才共创事业，并始终坚信这些差异是公司创新发展的宝贵财富。

我们始终秉持可持续发展战略下的性别平等承诺，通过制度化建设推动管理层性别结构优化升级。截至2024年度，公司女性雇员占比达46.9%，其中核心决策层与战略执行层女性管理人员比例突破47.6%——这一结构比例彰显组织治理的现代化水平。值得强调的是，由卓越女性管理团队主导的多个项目，已成为驱动企业创新发展的核心动能。她们以卓越的领导智慧与专业洞见，协同全体敬业奉献的女性员工队伍，共同铸就了企业在生态环境技术服务领域的标杆地位。



我们通过构建开放包容的组织文化生态系统，深度激活多元化人才价值：在尊重个体差异中培育跨界思维，在包容多元特质中强化组织效能，最终转化为服务生态文明建设的创新解决方案。这种以人才多样性驱动业务专业性的发展范式，有效支撑了公司在应对气候变化、环境污染防治等重大课题中的技术攻坚能力，持续为经济社会高质量发展注入绿色动能。



## 责任共生：绿色引领，传递社会温暖

在追求企业自身高质量发展的道路上，中环联合始终将回馈社会作为企业发展的重要使命，从未有过片刻忘怀。公司积极主动地投身于各类公益行动，以切实的行动和多样化的方式传递温暖，努力为社会发展贡献不可或缺的力量。



### 1 持续助力乡村振兴，推动乡村全面发展

乡村振兴是国家发展战略的重要组成部分，中环联合持续发力，为乡村发展添砖加瓦。公司定期开展帮扶座谈交流活动，与帮扶地区的相关负责人共同学习上级文件精神，深入了解乡村的实际需求和发展困境，共同探讨切实可行的帮扶措施。自开展扶贫工作以来，中环联合积极响应国家号召，深度参与扶贫攻坚与乡村振兴事业，截至2024年，在资金、技术、人力等方面持续投入，助力贫困地区发展，取得了显著成效。



#### 在资金投入上

截止2024年度，中环联合累计投入逾百万元用于河北省承德市围场县棋盘山镇沙里把村的扶贫项目。帮助当地组建烘干机房，提升农副产品生产质量；与中日中心共同帮扶建立有机肥处理加工厂，解决畜禽粪污处理难题，提升土地和农产品品质，并不断完善升级生产车间设施，有效改善生产制造水平。除项目援建资金，多年来中环联合不断出资，定向购买、补充村小学和幼儿园的教学与娱乐物资，改善教学环境。

截止2024年度  
累计投入  
**逾百万元**



### 技术投入层面

中环联合发挥自身在环保、节能和气候保护领域的专业认证优势，开展技术扶贫。根据沙里把村的实际技术需求，组织有机产品认证、企业经营管理、林业碳汇等培训活动，助力当地绿色农产品提升品质、拓展市场。在交流研讨中，为沙里把村在发展林业产业、种植业、养殖加工业以及推进产业扶贫项目建设等方面提供建设性意见，并围绕生态项目实施，在选址、招投标、资金投入等关键环节给出具体建议。发挥碳减排业务专长，助力帮扶地区打造“碳中和”酒店新示范，与围场县政府和塞罕坝机械林场签订战略合作备忘录，为当地打造“塞罕碳谷”提供技术保障，开创生态环境系统“碳帮扶”模式。

### 在人力投入方面

从开展点对点扶贫工作至今，中环联合党支部累计派遣30人次驻村开展扶贫工作，完成深度调研报告；联合生态环境部机关党委领导赴围场县推进扶贫工作，先后组织帮扶工作组赴沙里把村开展支部共建活动。结合专业技术优势，多次派遣“碳”技术专家开展碳核查与有机认证培训，提升村民技能；同时面向学生开展环保宣讲活动，授予“十环小卫士”称号强化生态理念。通过持续性调研、技术赋能与基层共建，切实解决村集体产业发展瓶颈。在中环联合及各方的共同努力下，沙里把村顺利脱贫摘帽，荣获“产业扶贫示范村”称号。未来，中环联合将持续加大投入，巩固拓展脱贫攻坚成果，为乡村振兴事业贡献更多力量。



## 2 打造大型活动碳中和品牌，引领绿色低碳风尚

大型活动碳中和是指科学测算大型活动在筹备、举办和收尾全过程产生的温室气体排放量，在充分策划并实施减排行动后，通过碳配额、碳信用或新建林业项目的碳汇量抵消大型活动实施减排行动后避免不了的温室气体排放量。在“双碳”目标的引领下，中环联合致力于打造大型活动碳中和品牌，通过实际行动推动全社会绿色低碳发展。

“2024全国低碳日”

2024年中国环境与发展国际合作委员会年会

第三届生态环保产业服务“双碳”战略院士论坛

上海合作组织国家绿色发展论坛

长三角地区主要领导座谈会暨长三角区域生态环境保护协作小组工作会议

2024年苏州市六五环境日主场活动

2025年哈尔滨亚洲冬季运动会



### 3 服务全球500强企业双碳规划，提升行业专业形象

中环联合凭借在“双碳”领域的专业实力，积极为中投集团、中建集团、腾讯、阿里、字节跳动、茅台集团等20多家全球500强和行业领军企业提供全方位“双碳”技术支持服务，并针对不同行业企业的特点和需求，深入分析企业的碳排放现状，为企业量身定制碳达峰、碳中和规划及路线图、白皮书。

#### 在白酒行业碳足迹管理领域

我们与贵州茅台合作开展飞天茅台全生命周期碳足迹评价工作，对飞天茅台全生命周期系统边界进行了明确，并对其全生命周期中每一过程中排放源进行充分分析，完成了飞天茅台首次全生命周期碳足迹评价工作，为贵州茅台打造绿色供应链奠定了夯实的数据管理基础。



#### 在数字化减碳领域

我们与腾讯合作，围绕不使用一次性餐具、新能源汽车出行、共享单车出行、轨道交通出行、公共汽车出行及闲置二手手机交易六个场景共同开发了对应减排方法学，并成功将核算逻辑内置于腾讯IT模块中以方便实际应用。同时，进一步助力上述方法学成果纳入武汉市碳普惠机制，丰富了地方普惠制度应用场景，有力支撑了地方碳普惠市场建设工作。



#### 在产业园区低碳转型领域

我们结合康桥药谷一号产业园实际情况，从能源审计、运营期碳排放数据底数摸排、建设期供应链排放核查及SBTi目标规划等维度为康桥集团策划了绿色低碳转型发展的第一阶段必要工作，为生物医药产业园绿色可持续发展“寻医问诊、对症下药”，深入挖掘产业园在运营过程中重能耗设施减排潜力，助力医药产业园进一步向零碳产业园转型。



## 4 倡导绿色消费， 推动绿色生活方式形成

倡导绿色消费是推动绿色发展的重要环节，中环联合通过多种形式积极开展宣传活动，普及绿色消费知识，推动绿色生活方式的形成。通过多元化媒体矩阵的整合运用，中环联合认证中心持续强化品牌宣传攻势，致力于构建专业、权威、品质卓越且责任感深厚的绿色低碳综合认证服务品牌形象，倡导绿色消费理念。提高了公众对绿色消费的认知度和参与度，有力地推动了绿色生活方式在全社会的形成。

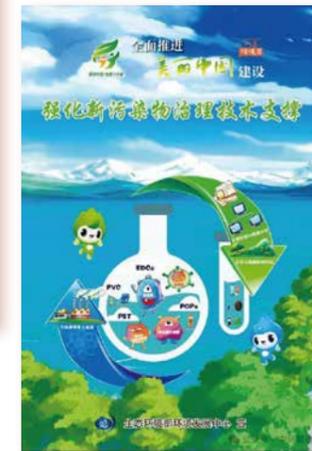
携手中国科学院生态环境研究中心发布《中国环境标志30年发展绩效评估报告》，从不同维度系统向公众展示中国环境标志发展30年的综合绩效，为公众选择绿色产品，促进绿色消费与践行绿色生活方式增强了信心。报告发布引起社会广泛关注，人民日报、中新网、央视频等30余家主流媒体进行矩阵传播，形成网络浏览量超80万次的传播效应，更获百度百科权威收录。



公司参与生态环境部2024年“我是生态讲解员”活动，精心制作了《践行公民十条呵护绿水青山 为生态讲解员代言》主题公益宣传短片，该短片以生动形象的方式向公众传递绿色消费理念，被生态环境部评为优秀宣传片。



紧密携手中日友好环境保护中心，设计发布2024年度“六五环境日”主题海报，以直观的视觉效果吸引公众关注环保议题，营造绿色消费的良好氛围。同步构建全媒体传播体系，在官方平台持续推出“低碳发展前沿”专题内容，聚焦政策导向、技术创新成果及实践案例，以“政策解读+数据可视化+案例图谱”三维传播模式，实时传递行业动态。通过线上线下联动的传播矩阵，有效引导社会公众践行绿色生活方式，推动形成全民参与的生态文明建设格局。





# 04 强化管理效能 筑牢发展根基

- 管治革新：优化架构，提升治理效能
- 平台升级：夯实基础，打造信任平台
- 数字赋能：融合内外，驱动转型发展

在绿色低碳发展的时代浪潮中，中环联合深刻认识到强化管理效能对于企业持续发展的关键意义。通过实施“管治革新”、“平台升级”与“数字赋能”两三大核心策略，不断优化内部管理体系，为公司的稳健前行筑牢坚实根基。



## 管治革新： 优化架构，提升治理效能



### 1 党建与公司治理深度融合 完善ESG管治架构

倡导绿色消费是推动绿色发展的重要环节，中环联合通过多种形式积极开展宣传活动，普及绿色消费知识，推动绿色生活方式的形成。通过多元化媒体矩阵的整合运用，中环联合认证中心持续强化品牌宣传攻势，致力于构建专业、权威、品质卓越且责任感深厚的绿色低碳综合认证服务品牌形象，倡导绿色消费理念。提高了公众对绿色消费的认知度和参与度，有力地推动了绿色生活方式在全社会的形成。

中环联合积极响应国家号召，将党建工作与公司治理进行深度融合，把党组织的政治优势转化为公司的发展优势。明确党组织在公司治理中的领导核心地位，确保公司发展始终沿着正确的政治方向前进。在重大决策制定过程中，党组织充分发挥引领作用，深入研究国家战略和政策导向，使公司的战略规划与国家绿色低碳发展目标紧密契合。

同时，公司进一步完善ESG管治架构，将社会责任纳入公司治理的重要范畴。成立专门的ESG管理委员会，统筹协调公司在环境、社会和公司治理方面的工作。制定详细的ESG工作规划和目标，定期进行评估和调整，确保公司在实现经济效益的同时，积极履行社会责任，为社会的可持续发展贡献力量。例如，在项目决策过程中，不仅考量经济效益，还充分评估项目对环境和社会的影响，优先选择符合ESG标准的项目，推动公司发展与社会、环境的和谐共生。



## 2 优化绩效考核机制 激励员工投身绿色发展



为了更好地适应绿色低碳业务发展的需求，中环联合对绩效考核机制进行了全面优化。将双碳目标实现、绿色业务拓展等关键指标纳入考核体系，明确各项指标的权重和考核标准，使员工的个人绩效与公司的绿色发展目标紧密挂钩。对于在双碳认证、绿色技术研发、绿色项目推广等方面表现突出的员工，给予丰厚的奖励，包括绩效奖金、晋升机会、荣誉表彰等，激发员工的积极性和创造性。

中环联合积极响应国家号召，将党建工作与公司治理进行深度融合，把党组织的政治优势转化为公司的发展优势。明确党组织在公司治理中的领导核心地位，确保公司发展始终沿着正确的政治方向前进。在重大决策制定过程中，党组织充分发挥引领作用，深入研究国家战略和政策导向，使公司的战略规划与国家绿色低碳发展目标紧密契合。

## 3 聚焦关键议题，合理配置资源

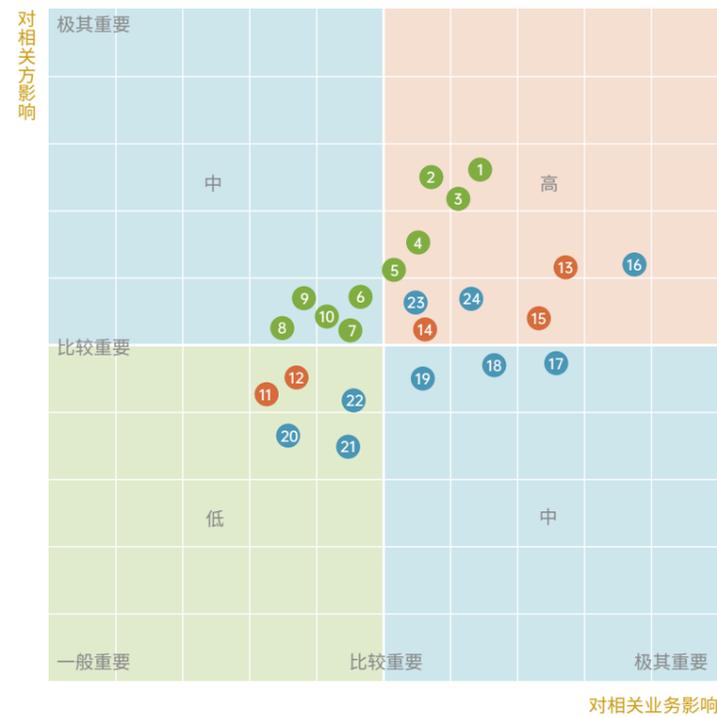
围绕绿色低碳核心业务，中环联合深入开展关键议题识别与优先级设定工作。通过对市场趋势、行业动态、政策法规的深入研究，确定碳认证技术创新、市场拓展、风险防控等重点领域。在碳认证技术创新方面，加大研发投入，吸引高端人才，加强与科研机构的合作，致力于攻克碳认证领域的关键技术难题，提升公司的技术竞争力。

在市场拓展方面，制定详细的市场推广策略，加大市场推广力度，拓展国内外市场渠道。针对不同地区、不同行业的客户需求，提供个性化的碳认证服务解决方案，提高市场占有率。同时，高度重视风险防控工作，建立健全风险预警机制，加强对市场风险、技术风险、政策风险等的监测和分析，及时制定应对措施，确保公司业务的稳定发展。通过合理配置资源，确保公司在关键领域的投入和支持，推动业务持续健康发展。

## 4 环境、社会和治理 关键议题重要性分析

为了更好地识别以及评估与环境、社会和治理议题的优先级，公司环境、社会和治理工作领导小组及外部顾问开展重要性评估工作。

1. 识别环境、社会和治理议题清单，主要考虑：内部及外部相关方共同关心的问题，参考报告框架关注议题，包括全球报告倡议组织（GRI）标准及可持续会计准则委员会（SASB）准则。



- 1 深度参与双碳认证制度体系建设，夯实行业发展根基
- 2 开展双碳重点课题研究，赋能认证技术创新
- 3 多层次推进双碳认证标准研发，增强行业话语权
- 4 积极推进碳认证试点工作，推动双碳认证实践应用
- 5 助力碳市场与自愿减排：夯实绿色发展根基
- 6 “无废低碳认证”：推动“无废城市”建设新突破
- 7 空气质量监督帮扶：守护蓝天白云
- 8 履行国际公约职责，推进多边机制建设
- 9 深化国际组织协作，构建标准互认网络
- 10 开展国际科研协作，应对绿色技术壁垒
- 9 优化人力资源布局，搭建职业发展阶梯
- 10 打造全面薪酬福利体系，传递企业人文关怀
- 11 营造多元包容文化氛围，凝聚团队力量
- 12 持续助力乡村振兴，推动乡村全面发展
- 13 打造大型活动碳中和品牌，引领绿色低碳风尚
- 14 服务全球500强企业双碳规划，提升行业专业形象
- 15 倡导绿色消费，推动绿色生活方式形成
- 16 党建与公司治理深度融合，完善ESG管治架构
- 17 优化绩效考核机制，激励员工投身绿色发展
- 18 聚焦关键议题，合理配置资源
- 19 环境、社会和治理关键议题重要性分析
- 20 完善管理制度体系，推进企业稳健发展
- 21 完善管理防控体系，降低公司运营风险
- 22 完善业务审批流程，强化权力运行监控机制
- 23 完善业务审批流程，强化权力运行监控机制
- 24 外部服务数字化：打造智慧认证生态

● 环境议题  
● 社会议题  
● 管治议题

2. 我们高度重视与利益相关方的沟通，通过建立实时沟通与定期沟通相结合的机制，确保与各利益相关方交流的常态化，并积极利用新媒体的平台，鼓励相关方参与互动，了解他们核心关注的议题，参与调查的相关方包括政府相关管理部门、检验检测机构、生产企业、股东、高管、员工、消费者等。

 <b>政府相关管理部门</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 严格遵守相关法律法规</li> <li>◆ 独立公正</li> <li>◆ 规范运作</li> <li>◆ 增强认证公信力</li> <li>◆ 提高认证有效性</li> </ul>	 <b>检测机构</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 在安全与性能、节能环保与低碳等领域提供可靠、准确合规的相关检测结果</li> <li>◆ 接受监督检查</li> <li>◆ 提供必要的技术支持</li> </ul>
 <b>客户消费者</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 提供各类独立、公正、科学、诚信的认证及技术服务</li> <li>◆ 提供优质、增值的服务，向社会传递信任，服务发展</li> </ul>	 <b>公众和社会</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 服从国家发展战略</li> <li>◆ 服务社会经济发展</li> <li>◆ 促进环境保护工作</li> <li>◆ 倡导绿色低碳生活方式</li> <li>◆ 热心公益慈善</li> <li>◆ 促进和谐发展</li> </ul>
 <b>股东</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 品牌经营</li> <li>◆ 稳健发展</li> <li>◆ 良好治理</li> <li>◆ 保值增值</li> </ul>	 <b>员工</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 维护员工权益</li> <li>◆ 保障职业健康、安全</li> <li>◆ 创造良好工作环境</li> <li>◆ 帮助员工成长</li> <li>◆ 体现人文关怀</li> </ul>

## 平台升级： 夯实基础，打造信任平台



### 1 强化创新体系与成果转化， 筑牢高质量发展根基

系统梳理公司科技创新资源与成果转化机制，统筹推进知识产权战略布局与科研能力建设。经科学规划与专业转化，完成“24H192CI-应用支撑系统”等5项核心技术申报，实现知识产权储备量质齐升，为高新技术企业认定及创新发展提供技术支撑。同步提升决策服务效能，全年编制高质量信息专报6篇，其中3篇获部委领导专项批示，有效发挥决策参谋作用。

深化科研管理体系建设，组织申报国家社科基金项目1项、中日中心基金项目2项，完成2023年度中日中心基金项目评审2项，并成功申报2025年亚专资《哈萨克斯坦可持续公共采购实践能力建设》国际项目。构建多层次学术交流平台，组织开展第五届环境发展论坛学术论文征集活动，遴选4篇优质论文并推荐1人参加青年学术交流。严格遵循《科技成果转化试点方案》要求，优化备案登记流程，完成23项技术合同登记备案，涉及金额800余万元，科技成果转化效能显著提升。

核心专利  
技术申报

**5项**

全年编制高质量  
信息专报

**6篇**

获部委领导  
专项批示

**3篇**

组织申报国家  
社科基金项目

**1项**

组织申报  
中日中心基金项目

**2项**

完成技术合同  
登记备案

**23项**

## 2 完善管理防控体系，降低公司运营风险

我们对公司现有各部门风险防控相关要求和基于认证、气候、绿色发展等主营业务的技术与方法学进行了梳理与深入研究，规范整合内部多项管理制度，并针对其中与公司现行发展步伐不协调、不适应的部分进行了细致甄别和严谨修订，新制定《证照管理办法》《对外投资管理办法》等3项管理规定，修订《固定资产管理办法》《采购管理办法》《财务管理规定》等8项管理规定，废止《专项任务补贴规定》等6项制度，显著提升公司内部管理水平和运转效率，为公司经营发展提供制度保障。并建立风险防控体系，为公司的稳健运营提供了有力保障。

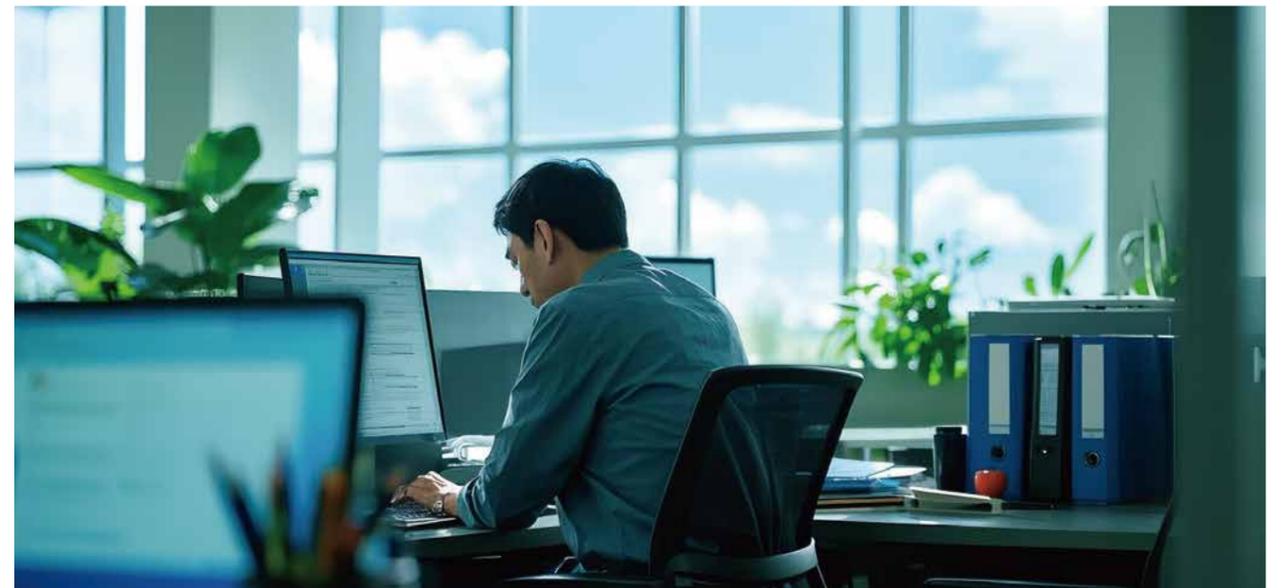


持续开展分公司风险自查与整合工作，涵盖财务风险、市场风险、合规风险等多个方面。针对自查发现的问题，制定详细的整改措施，确保问题得到及时解决。在风险自查的基础上，对分公司进行优化整合。规范分公司的经营信息管理，建立统一的信息管理平台，实现信息的实时共享和有效传递。加强对分公司的监督指导，定期对分公司的经营情况进行评估和考核，及时发现和纠正分公司运营过程中的偏差，确保分公司合法合规运营，降低公司整体风险。

## 3 完善业务审批流程，强化权力运行监控机制

中环联合对业务审批流程进行全面完善，通过深入分析业务流程中的各个环节，识别不必要的审批节点并予以减少，同时加强对关键岗位和环节的监控。通过信息化手段强化管理效能，加速推进公司管理系统与业务系统信息化建设，实现内部管理和主营业务的全面电子化管控，建立严格的审批责任制度，明确每个审批环节的责任人和审批标准，有效防止了权力滥用，保障了公司健康稳定发展。

中环联合在2024年度通过持续深化治理体系现代化改革、健全风险管控体系以及强化权力运行监控机制，不仅有效支撑了其主营业务的稳健增长和社会影响力的不断提升，而且也构建了一个公平、透明、高效的信任服务平台奠定了基石。



# 数字赋能： 融合内外，驱动转型发展

在追求企业自身高质量发展的道路上，中环联合始终将回馈社会作为企业发展的重要使命，从未有过片刻忘怀。公司积极主动地投身于各类公益行动，以切实的行动和多样化的方式传递温暖，努力为社会发展贡献不可或缺的力量。

## 1 客户服务数字化： 打造智慧认证生态

● 客户服务平台功能拓展：在认证业务系统中新增了电子证书管理功能，标志着认证业务在实现全流程无纸化操作上迈出了重要的一步。同时启动了将CA签章嵌入认证业务系统的分析与设计工作，此举将实现合同签署、证书发放等流程完全无纸化操作，提升工作效率，减少纸质文件的使用后预计每年能节省大约12万元的邮寄成本。



● 移动端服务能力建设：持续推进认证客户平台移动的建设工作，在已有移动端的功能基础上，完成了实时定位打卡、影像数据即时上传等功能的可行性分析，这些新功能的研发将增强服务透明度和可追溯性，为客户提供更加优质、可靠的认证服务体验。

● 政务数据对接机制完善：构建机构与认监委信息上报平台数据定期校核的机制，实现政府绿色采购数据、自愿性认证数据的标准化对接，保障上报平台客户认证数据的唯一性、准确性。



## 2 管理平台数字化： 构建高效协同管理体系

● 行政流程智能化升级：深化OA系统与业务场景融合，实现财务凭证制单电子化，打通U8财务系统数据接口，推动报销审批效率提升；优化跨部门协作机制，全年完成61项功能优化，行政事务线上化率达93%。未来，还将新增流程取回功能，进一步提升管理效率。

全年完成  
功能优化

61项

行政事务  
线上化率达

93%

● 风险防控体系动态优化：在双认证业务系统中嵌入智能化预警模块，开发证书状态异常、合同归档延迟等12类风险预警模型，实现业务风险实时监测与主动干预；推进Oracle数据库国产化替代，完成达梦数据库兼容性测试及迁移方案验证，为关键信息基础设施自主可控奠定基础。

风险预警  
模型

12类

推进Oracle  
数据库

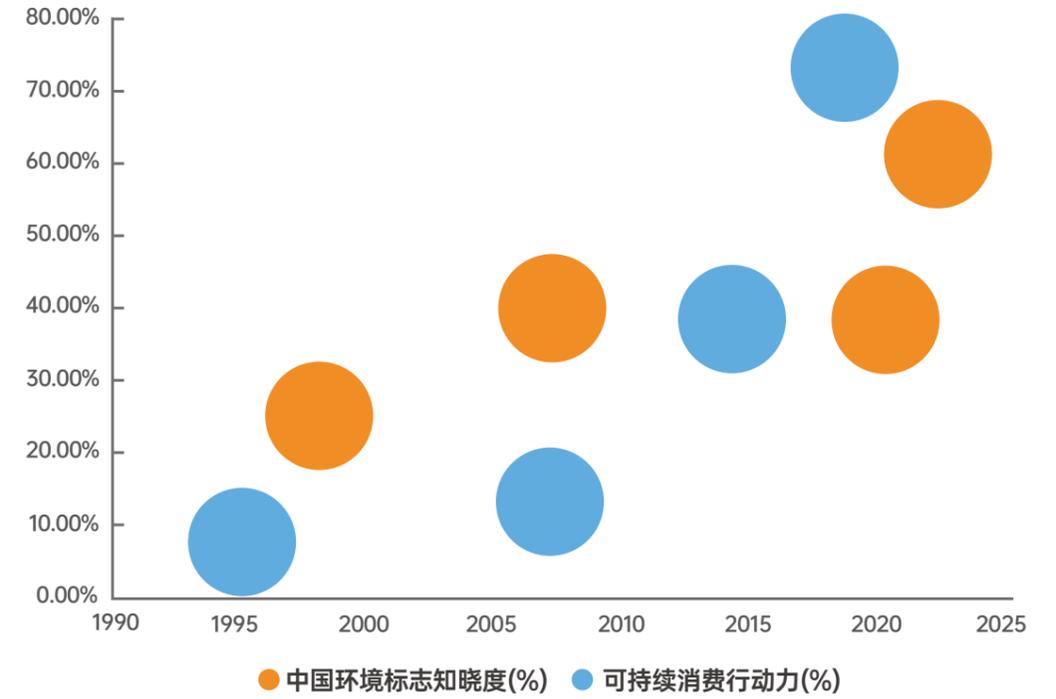
国产化替代

● 数据安全管理体系强化：开展“最小化配置”专项排查，对教育培训平台等系统实施SSL加密传输改造，采用RSA非对称加密与DES3+Base64双加密技术，实现敏感信息全链路防护；建立机房巡检标准化制度，全年网络安全事件零发生。

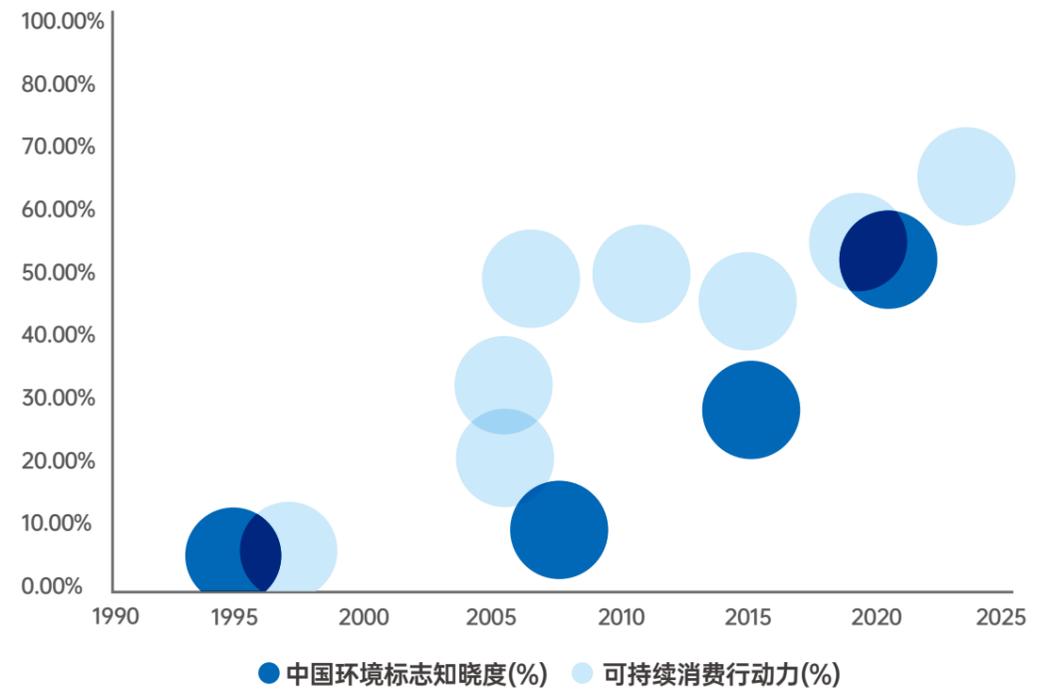


# 附录： 近30年中国环境标志数据

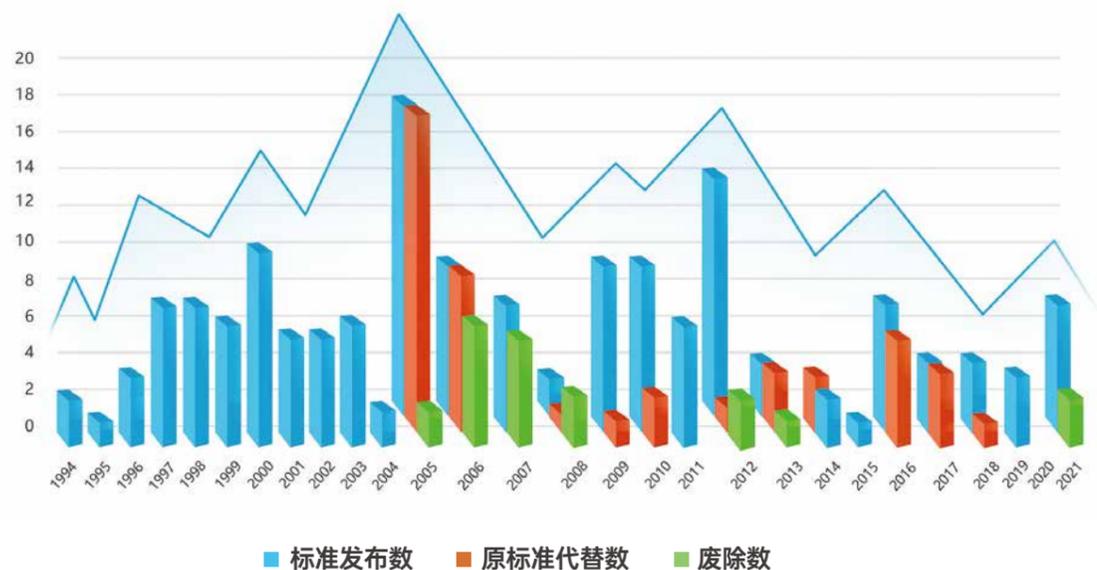
### 近30年“中国环境标志”知晓度与可持续消费行动率变化趋势



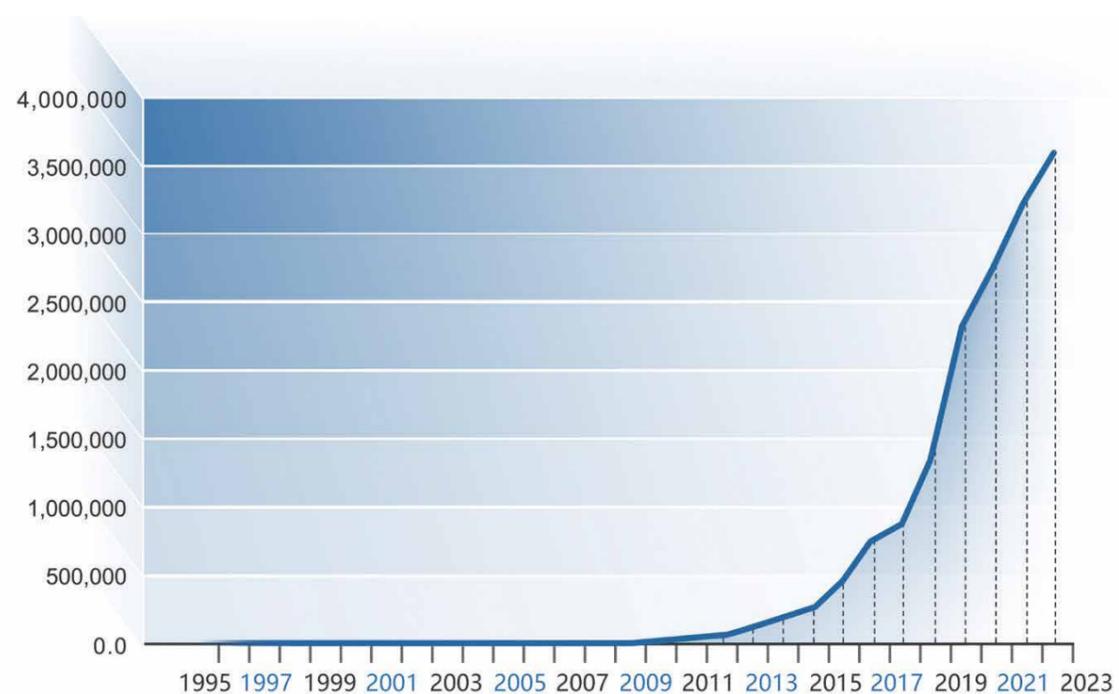
### 近30年“中国环境标志”全国与区域知晓度变化趋势



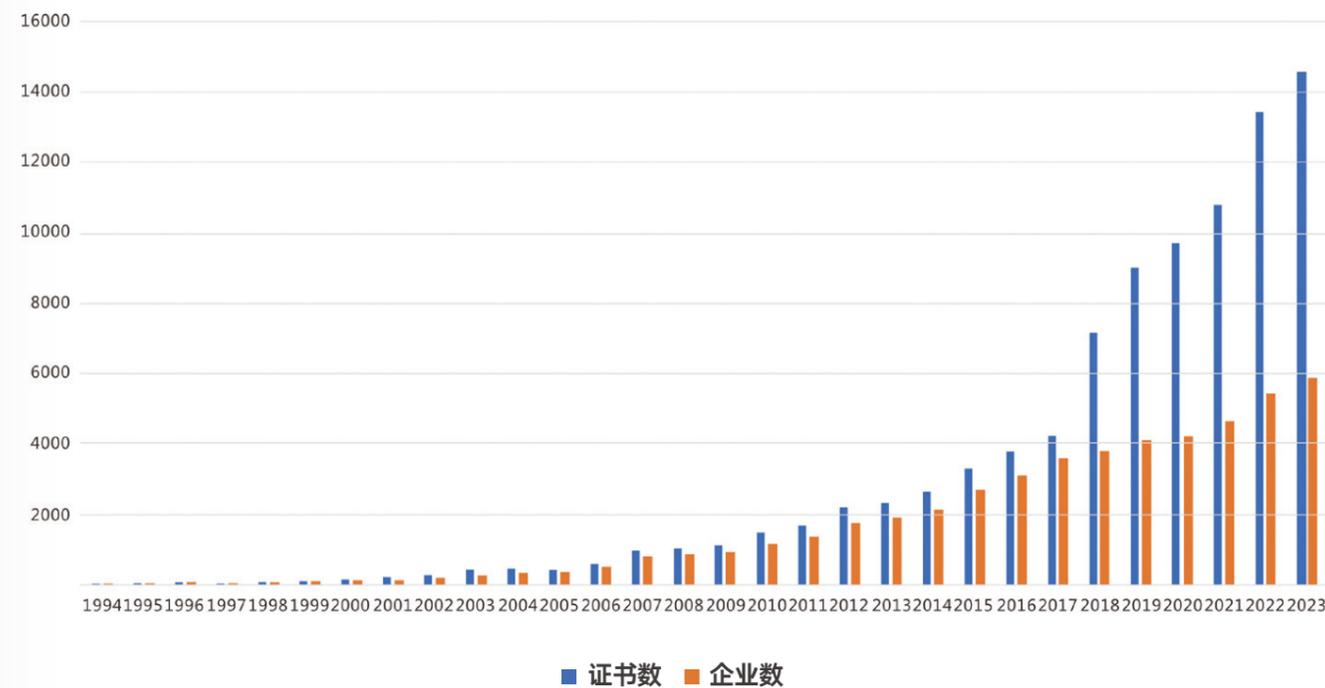
### 中国环境标志标准供给数量变化图



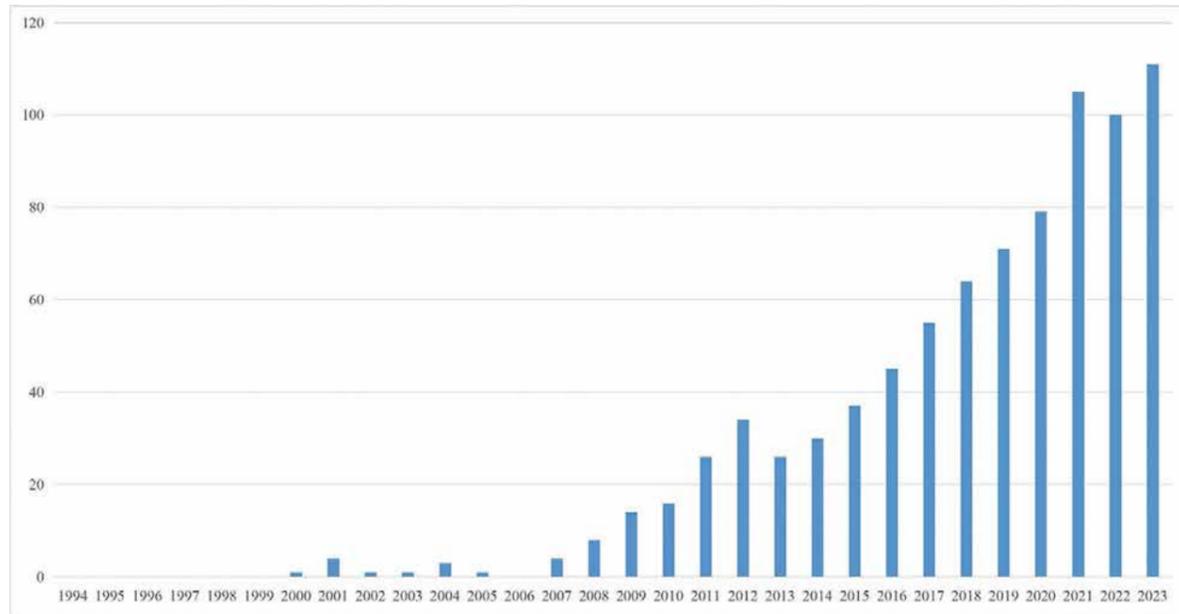
### 中国环境标志产品认证产品型号数量



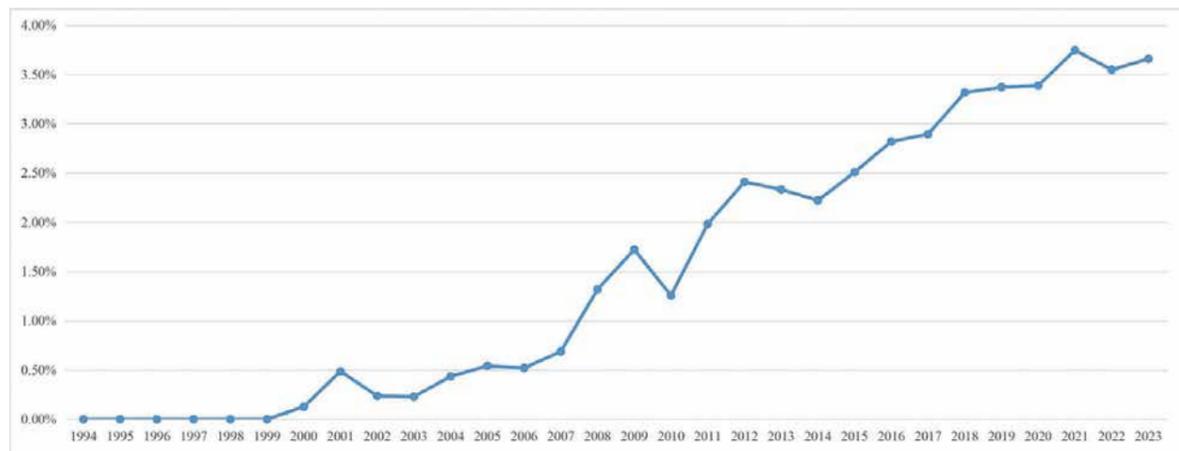
### 中国环境标志认证证书及企业数 (1994-2023)



### 获得中国环境标志产品认证的上市公司数量 (1994-2023)



### 获得中国环境标志产品认证的A股上市公司占制造业上市公司比例 (1994-2023)



### 中国环境标志认证企业节能降碳减污绩效(2013-2022年)



#### VOCs减排量

水性涂料产品共计减排 137.9万吨  
 胶粘剂产品共计减排 157.1万吨  
 大约相当于我国 VOCs人为源排放量的**19.5%**;



#### 节电量

在节约能源资源方面,  
 电子电器产品节电量总计1743亿千瓦时  
 约为北京市2022年全年用电量的**1.36倍**



#### CO<sub>2</sub>减排量

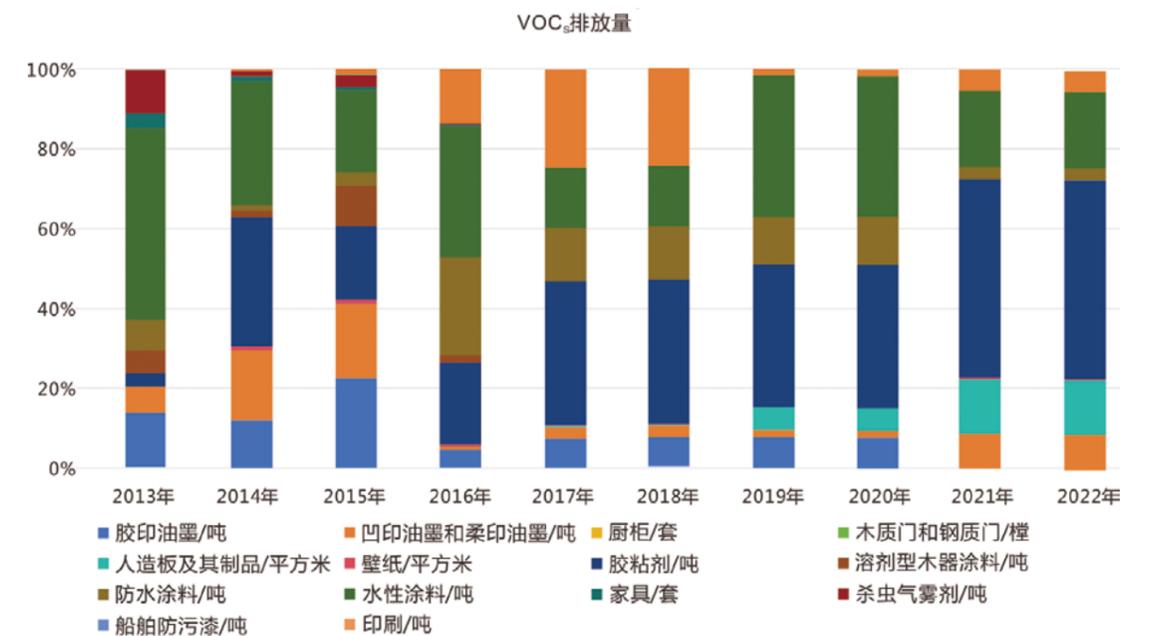
水泥产品温室气体二氧化碳减排5,585万吨  
 大约相当于**616万公顷**森林的年碳汇量



#### 节水量

卫生陶瓷节水量11.1亿吨  
 约为北京市 2022年全年生产  
 生活用水总量的**45.2%**

### 2013年-2022年中国环境标志认证企业VOCs减排产品构成



# 报告指标索引

报告章节	SDGs	
<b>第一章 深耕绿色低碳，守护生态家园</b>		
<b>双碳行动：全力攻坚，迈向零碳未来</b>		
● 深度参与双碳认证制度体系建设，夯实行业发展根基		环境、社会和治理报告-P12
● 开展双碳重点课题研究，赋能认证技术创新		环境、社会和治理报告-P14
● 多层次推进双碳认证标准研发，增强行业话语权		环境、社会和治理报告-P16
● 积极推进碳认证试点工作，推动双碳认证实践应用		环境、社会和治理报告-P17
<b>污染防治：精准施策，共筑生态防线</b>		环境、社会和治理报告-P18
● 助力碳市场与自愿减排：夯实绿色发展根基		环境、社会和治理报告-P18
● “无废低碳认证”：推动“无废城市”建设新突破		环境、社会和治理报告-P20
● 空气质量监督帮扶：守护蓝天白云		环境、社会和治理报告-P21
<b>国际合作：深化交流，共享绿色智慧</b>		环境、社会和治理报告-P22
● 履行国际平台职责，推进多边机制建设	环境、社会和治理报告-P22	
● 深化国际机构协作，构建标准互认网络	环境、社会和治理报告-P24	
● 开展国际科研协作，应对绿色技术壁垒	环境、社会和治理报告-P25	
<b>第二章 践行责任担当，共创美好未来</b>	环境、社会和治理报告-P27	
<b>员工成长：以人为本，激发无限潜能</b>	环境、社会和治理报告-P28	
● 优化人力资源布局，搭建职业发展阶梯	环境、社会和治理报告-P28	
● 打造全面薪酬福利体系，传递企业人文关怀	环境、社会和治理报告-P30	
● 营造多元包容文化氛围，凝聚团队力量	环境、社会和治理报告-P32	

# 报告指标索引

报告章节	SDGs
<b>责任共生：绿色引领，传递社会温暖</b>	
• 持续助力乡村振兴，推动乡村全面发展	
• 打造大型活动碳中和品牌，引领绿色低碳风尚	
• 服务全球500强企业双碳规划，提升行业专业形象	
• 倡导绿色消费，推动绿色生活方式形成	
<b>第三章 强化管理效能，筑牢发展根基</b>	
<b>管治革新：优化架构，提升治理效能</b>	
• 党建与公司治理深度融合，完善ESG管治架构	
• 优化绩效考核机制，激励员工投身绿色发展	
• 聚焦关键议题，合理配置资源	
• 环境、社会和治理关键议题重要性分析	
<b>平台升级：夯实基础，打造信任平台</b>	
• 完善管理制度体系，推进企业稳健发展	
• 完善管理防控体系，降低公司运营风险	
• 完善业务审批流程，强化权力运行监控机制	
<b>数字赋能：融合内外，驱动转型发展</b>	
• 完善业务审批流程，强化权力运行监控机制	
• 外部服务数字化：打造智慧认证生态	
<b>绩效数据</b>	
<b>结语</b>	

## 结语

我们深刻认识到ESG（环境、社会与公司治理）的深度融合对于实现企业可持续发展及贡献生态文明建设的重要性。我们将继续秉持诚信、责任、服务和发展的价值观，以更高标准推进ESG理念在公司战略、运营、管理和文化中的全方位落实。

未来，中环联合将继续坚定不移地坚持党建引领，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为公司的绿色低碳转型提供强大动力。公司将持续深化绿色低碳转型，加大在技术创新方面的投入，加强与科研机构、高校的合作，攻克双碳领域的关键技术难题，提升自身的技术实力。同时，积极拓展市场，加强市场调研，深入了解客户需求，优化业务布局，开拓国内外新兴市场，提高市场占有率。在提升服务质量方面，公司将进一步完善服务体系，加强客户服务团队建设，为客户提供更加专业、高效、个性化的服务。此外，持续优化管理流程，加强人才培养和引进，提升公司整体管理水平。

中环联合将持续完善ESG体系，强化企业的责任担当，将环境、社会和公司治理理念贯穿于公司运营的全过程。积极履行社会责任，助力乡村振兴，推动绿色消费，提升公众绿色意识。公司将秉持开放合作的态度，与政府部门、企业、社会组织等各方携手共进，加强交流与合作，整合资源，共同应对全球生态环境挑战。相信在全体员工的共同努力下，中环联合在绿色低碳征程中必将书写更加辉煌的篇章，为推动全球生态环境保护和可持续发展贡献更大的力量。